

Государственная экспертиза условий труда

Нормативная правовая база:

- Федеральный закон от 28.12.2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».
- Приказ Минтруда России от 29.10.2021 г. № 775н «Об утверждении Порядка проведения государственной экспертизы труда».
- Приказ Минтруда России от 28.10.2021 г. № 765н «Об утверждении типовых форм документов, необходимых государственной экспертизы условий труда».
- Приказ Департамента труда и занятости Забайкальского края от 08.07. 2026 г. № 20-НПА «Об утверждении Административного регламента предоставления государственной услуги «Осуществление на территории Забайкальского края государственной экспертизы условий труда».
- Приказ Департамента труда и занятости Забайкальского края от 02.03.2026 г. № 4-НПА «Об установлении размеров платы за проведение государственной экспертизы качества специальной оценки условий труда»



Что такое государственная экспертиза условий труда

Основные цели:

Оценка качества СОУТ

Проверка правильности проведённой специальной оценки условий труда на рабочих местах.

Гарантии и компенсации

Правильность предоставления работникам гарантий и компенсаций за работу во вредных/опасных условиях.

Фактические условия труда

Независимая оценка реального состояния рабочей среды и производственных факторов.

Важный нюанс: если заявитель — работник, экспертиза проводится только в отношении его рабочего места.

Кто может инициировать:

- Работники;
- Профсоюзы и их объединения;
- Работодатели и их объединения;
- Исполнительные органы;
- Организации проводившие СОУТ;
- ГИТ и Роспотребнадзор;
- Суды (судебное определение);
- Комиссии по расследованию несчастных случаев;
- Государственные внебюджетные фонды.

Этапы проведения экспертизы

ЭТАП 1

Подача заявления

- Используется **типовая форма** (приложение № 1 к приказу Минтруда России от 28.10.2021 года №765н).
- Указываются данные заявителя, цель экспертизы, сведения о рабочих местах и профессиях.
- Физические лица прилагают согласие на обработку персональных данных.

ЭТАП 2

Экспертная оценка

- **Рассмотрение оснований:** проверка полноты информации об объекте экспертизы.
- **Анализ документов:** отчёт по СОУТ, техническое состояние оборудования, наличие СИЗ, режимы труда и др.
- **Исследования:** при необходимости привлекаются аккредитованные лаборатории для замеров вредных факторов.
- **Оформление результатов.** По итогам составляется заключение о соответствии (или несоответствии) условий труда государственным нормативным требованиям.



Сроки и получение результатов

Взаимодействие

Орган экспертизы вправе запросить у работодателя документы и материалы.

Работодатель обязан ответить в течение 10 рабочих дней: либо предоставить запрашиваемое, либо письменно уведомить о невозможности с указанием причин.

Если работодатель не ответил в срок (и не уведомил), сроки экспертизы приостанавливаются до получения документов (но не более чем на 30 рабочих дней), и заявителя об этом уведомляют.

Сроки проведения экспертизы



Базовый срок

Не более **30 рабочих дней** со дня регистрации заявления

Продление

При необходимости исследований — до **60 рабочих дней**

Приостановление

Если работодатель не ответил на запрос в течение 10 рабочих дней, сроки приостанавливаются, но **не более чем на 30 рабочих дней**

Заключение выдаётся заявителю **на руки** или **отправляется почтой** в течение **3 рабочих дней** после утверждения.

По вопросам охраны труда и проведения государственной экспертизы условий труда можно обращаться в Департамент труда и занятости Забайкальского края по адресу: г. Чита, ул. Профсоюзная, 18, телефон: 8 (3022) 350-957 адрес электронной почты ohrana@mintrud.e-zab.ru.
Интерактивный портал Департамента труда и занятости Забайкальского края ГКУ "Краевой центр занятости населения" <https://zabzan.ru/>
Официальный канал в MAX https://max.ru/id7500031842_gos